

семье и детях. К пропаганде потребительства добавилась эпидемия алкоголизма, которая как национальная болезнь накапливала разрушительную энергию. В последние годы добавилось негативное влияние табачной и наркотической зависимости, принимающих глобальные масштабы. Объем незаконного оборота и немедицинского потребления наркотических и психотропных веществ возрос до степени серьезной угрозы здоровью нации, социально-политической и экономической нестабильности и в целом безопасности государства. Одним из самых тяжелых последствий развития миграционных процессов можно назвать возникновение рынка сбыта наркотической продукции. Сегодня необходимы развитие репродуктивного потенциала населения, социальная поддержка семей, пропаганда семейных ценностей, реализация мер в области занятости населения и миграционной политики, направленных на улучшение демографической ситуации, направленной на возмещение естественной убыли постоянного населения России.

**О.Н. Володиной, И.П. Чупина**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

## **НОВАЯ МОДЕЛЬ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ**

С 1 января 2002 г. в стране началось реформирование системы пенсионного обеспечения. Однако и по сей день, высказываются еще сомнения: а нужно было ли отказываться от ранее принятой модели пенсионного обеспечения и начинать реформу? 15 и 17 декабря 2001 г. были приняты законы, направленные на реформирование системы пенсионного обеспечения в РФ: « О трудовых пенсиях в Российской Федерации» № 173-ФЗ, « О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» № 166-ФЗ и « Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» № 167-ФЗ. С 2010 г. единый социальный налог (ЕСН) заменен страховыми взносами на обязательное социальное страхование в бюджеты Пенсионного фонда РФ, фонда социального страхования РФ, Федерального фонда медицинского обязательного страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования.

В 2010 г. совокупный тариф страховых взносов в государственные фонды остается на уровне ЕСН – 26%, из них в ПФР – 20%. Для отдельных категорий страхователей в 2010 г. будут применяться пониженные тарифы страховых взносов в ПФР. В частности: 15,8% от базы начисления страховых взносов для сельскохозяйственных товаропроизводителей; 14,0% для организаций, применяющих упрощенную систему налогообложения, для общественных организаций инвалидов. С 2010 г. страховые взносы будут уплачиваться страхователями

по единой ставке с заработка, не превышающего 415 000 р. в год на одного работника. Свыше этой суммы заработок страховать не будет, и с ее суммы, превышающей 415 000 р. в год на одного работника, страховые взносы не уплачиваются.

В соответствии с законом № 213-ФЗ от 24.07.2009 г. «О трудовых пенсиях в РФ» в структуре трудовой пенсии выделяют две части: страховая часть трудовой пенсии и накопительная часть трудовой пенсии. Страховая часть зависит от величины пенсионного капитала и фиксированного базового размера. Накопительная часть зависит от суммы страховых взносов, уплаченных на накопительную часть пенсии и дохода от инвестирования этой части.

Таким образом, если предприятие несвоевременно или не в полном объеме уплачивает страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, то оно нарушает пенсионные права застрахованных лиц – работников этого предприятия, поскольку период трудовой деятельности, за который не уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, не будет включен в страховой стаж для реализации права на обязательное пенсионное обеспечение.

**О.П. Гайдулина, Е.Л. Борцова**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

## **КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Вопросы кадровой политики в условиях кризиса носят комплексный характер, так как сопряжены не только с экономической составляющей, а также с демографическими и социальными аспектами деятельности коммерческого предприятия. Социальные и демографические вопросы оказывают более длительное во времени влияние на эффективность работы, так как связаны с переходной экономикой и профессиональными компетенциями занятых. Актуальность затрагиваемых вопросов обусловлена, с одной стороны, большим интересом к кадровой политике в условиях кризиса, с другой стороны, ее недостаточной теоретико-методологической проработанностью.

Одним из главных элементов кадровой политики является персонал. Персонал представляет собой один из ресурсов фирмы, которыми надо грамотно управлять, создавать условия для его развития, вкладывать в него средства. Он составляет основную статью капиталовложений с точки зрения затрат по их найму и обучению. Производительность труда в организации, которая эффективно использует своих сотрудников, может превышать в десятки и более раз производительность труда в организации, не уделяющей внимание эффективности использования человеческих ресурсов.